

NIEUWSBRIEF

via | vofsa

Vrijwilligers Organisaties Samenleving

Maart 2022

Petitie 'Stop regeldruk voor vrijwilligers in besturen'



Wil jij ook meer tijd besteden aan jouw goede doel, dan aan wet- en regelgeving? Teken de petitie 'stop onnodige regeldruk voor vrijwilligers in besturen'!

Alle verenigingen, stichtingen en coöperaties moeten hun bestuursleden inschrijven in het UBO-register voor 27 maart 2022, zodat de overheid weet wie de Uiteindelijk Belanghebbende is van jouw vrijwilligersorganisatie. Of je nu een budget van 500 euro of van 500.000 euro hebt, maakt helemaal niets uit. Het is één van de vele regels die de afgelopen jaren over het vrijwilligerswerk is uitgestort. Denk ook aan die complexe AVG (privacywetgeving) of de WBTR (Bestuur en Toezicht), of de BTW voor denksportverenigingen. Of aan de Wwft, die ervoor zorgt dat banken zoveel moeilijke vragen stellen omdat een vrijwilligersorganisatie misschien wel geld wit wast of terrorisme financiert!

Veel van deze wet- en regelgeving is moeilijk, technisch, super onduidelijk én, belangrijker, eigenlijk helemaal niet van toepassing op met name kleinere vrijwilligersorganisaties. Ze hebben er voornamelijk last van. Je bent er een hoop tijd én geld aan kwijt. En dat terwijl er toch al zoveel komt kijken bij het runnen van een vrijwilligersorganisatie.

Ervaar jij dat ook zo?

Onderteken dan de petitie Stop onnodige regeldruk voor vrijwilligers in besturen. En vraag iedereen in je omgeving - vrijwilligers, bestuursleden, familie en vrienden - om dat ook te doen, want dit stopt pas als we ons laten horen! Het is zo jammer als deze overregulering ons fantastische vrijwilligerswerk blijft overspoelen. Voor onszelf, maar nog meer voor de samenleving.

In de petitie vragen we de Rijksoverheid:

- ✦ Te beseffen dat vrijwilligers hun vrijwilligerswerk te goeder trouw in hun vrije tijd doen, vaak naast betaalde baan of zorgtaak.
- ✦ Waar mogelijk kleine organisaties (alsnog) uit te zonderen van wet- en regelgeving.
- ✦ Niet draagkrachtige organisaties niet voor de kosten op te laten draaien.
- ✦ Bij alle (komende) wet- en regelgeving te kijken wat in redelijkheid van organisaties en hun vrijwilligers verwacht kan worden.

Klik [hier](#) om de petitie te ondertekenen.

Vitaliteitsscan verenigingen / stichtingen



Hoe staat je organisatie of stichting er eigenlijk voor? En zijn er verbeterpunten waarmee je de organisatie een stap verder kunt helpen, of heb je de basis van je organisatie goed op orde? In deze vitaliteitsscan beantwoord je dertig vragen over verschillende thema's, zoals: organisatie, beleid, bestuur, werken met vrijwilligers, financiële mogelijkheden en publiciteit. De uitslag van de scan is direct te zien. Daarbij word je meteen verwezen naar alle informatie die je nodig hebt om verbeteringen ook daadwerkelijk te realiseren. Zeker eens interessant om in te vullen!

Klik [hier](#) om de vitaliteitsscan in te vullen.

Oudere vrijwilligers behouden? Zet in op contact!



Onderzoek wijst uit: oudere vrijwilligers hadden last van de coronacrisis, maar keren meestal terug. Meer dan 60% van de oudere vrijwilligers is door de coronacrisis tijdelijk of voor langere tijd met hun vrijwilligerswerk gestopt. Ze deden dat

zelf vooral vanwege de gezondheid van anderen en hun eigen gezondheid. Maar vaak nam de organisatie het besluit om de deuren te sluiten. Eén op de drie door corona gestopte oudere vrijwilligers heeft daarvan negatieve effecten ondervonden. Met name het gebrek aan contact en betekenisgeving heeft hen opgebroken. Zo'n 10% van de tijdens de coronacrisis gestopte oudere vrijwilligers keert niet terug of overweegt te stoppen. Negen op de tien oudere vrijwilligers komen dus wel terug.

Contact met anderen is het meest gemist

Vrijwilligers die zelf hebben gekozen te stoppen, hebben vooral het contact met anderen gemist, net als de kans om betekenisvol en nuttig bezig te zijn en plezier te hebben door het doen van vrijwilligerswerk. Overigens hebben de organisaties veel moeite gedaan om in contact te blijven met oudere vrijwilligers. Dat is ook gelukt en wordt gewaardeerd. Het missen gaat dus met name om de sociale en zingevende functies van vrijwilligerswerk in het contact met andere vrijwilligers en de doelgroep.

Dit zijn de belangrijkste conclusies van een onderzoek naar het behoud van oudere vrijwilligers na de corona-crisis dat is uitgevoerd in de zomer en herfst van 2021.

Wil je het hele onderzoek lezen, klik dan [hier](#).

Vrijwilligers werven, hoe werkt dat eigenlijk?



Een veel voorkomend geluid is dat het moeilijk is om aan geschikte vrijwilligers te komen. Opvallend is dat het de ene organisatie goed lukt om vrijwilligers te werven, terwijl de andere organisatie daar de grootst mogelijke moeite mee heeft.

Om je organisatie te helpen bij het werven van vrijwilligers geeft Vrijwilligers aan zet de volgende zes praktische tips:

Tip 1: Werf via je eigen medewerkers.

Tip 2: Werf via andere organisaties.

Tip 3: Pak de werving professioneel aan.

Tip 4: Gebruik je digitale stoepborden.

Tip 5: Zorg voor een goede 1e intake.

Tip 6: Werf vrijwilligers het hele jaar door.

Wil je uitgebreide uitleg bij bovenstaande zes tips lezen? Klik dan [hier](#).

Fondswervingonline is uitgebreid!



Nog nooit was het zo makkelijk om subsidies en fondsen aan te vragen! Via een aantal stappen wordt alles wat nodig is voor een aanvraag aangemaakt, zoals een projectplan, begeleidende brief, sjabloon voor een begrotings- en dekkingsplan. Deze kun je als één bestand downloaden voor je aanvraag. Plus tal van andere nieuwe mogelijkheden, zoals de mogelijkheid online alle aangevraagde subsidies te beheren en alerts in te stellen wanneer een aanvraagperiode start en eindigt.

Kijk [hier](#) voor een filmpje met de nieuwe mogelijkheden.

Wil je meer informatie wat betreft fondswerving online, neem dan contact met ons op!

Meer weten? We staan klaar!



Heb je vragen of wil je meer weten van onze nieuwe website of over de vacaturebank? Neem dan gerust contact met ons op via onderstaande gegevens. We denken graag met jullie mee. Hopelijk maken jullie opnieuw weer gebruik van onze vacaturebank.

Want: Via Vorsa brengt mensen bij elkaar!

Hannie Nijkamp (coördinator Via Vorsa);

M: 06 - 33 59 21 53, werkdagen ma. t/m do.

Inge Scharrenberg (medewerker Via Vorsa);

M: 06 - 45 40 84 86, werkdagen ma., di. en do.

Sanne Wagemans (medewerker Via Vorsa);

M: 06 - 45 22 73 77, werkdagen di., wo. en do.

Via Vorsa

Smidsbelt 6
7451 BL Holten
0548 36 27 55

Rozengarde 75a
7461 DA Rijssen
0548 36 27 55

(maandag t/m vrijdag tussen 8.30 en 12.00 uur) E-mail:
info@viavorsa.nl